



ELECTRON ITALIA S.r.L

CODICE ETICO

Sommario

PREMESSA	3
CAPO I – PRINCIPI GENERALI	8
FINALITÀ E CONTENUTI DEL CODICE ETICO	8
PRINCIPI GENERALI	8
DESTINATARI E DIFFUSIONE DEL CODICE	9
EFFICACIA DEL CODICE	9
CAPO II – APPLICAZIONE DEL CODICE	10
ADOZIONE ED ENTRATA IN VIGORE	10
INTERPRETAZIONE	10
VIGILANZA, VIOLAZIONI E SANZIONI	10
VALORE CONTRATTUALE DEL CODICE	11
AGGIORNAMENTO DEL CODICE	11
CAPO III – PRINCIPI E VALORI – ETICA E VALORI	12
CORRETTEZZA	12
NON DISCRIMINAZIONE	12
VALORIZZAZIONE E RESPONSABILITÀ DELLE RISORSE UMANE	12
ONESTÀ NEGLI AFFARI	13
RISERVATEZZA	13
DILIGENZA ED ACCURATEZZA	14
PROFESSIONALITÀ	14
TUTELA DELLA PERSONA	14
TRASPARENZA ECONOMICO-FINANZIARIA	14
TUTELA DELL'AMBIENTE	14
CAPO IV – GOVERNANCE	15
COMPAGINE SOCIALE	15
ORGANO AMMINISTRATIVO	15
COLLEGIO SINDACALE	15
CAPO V – RISORSE UMANE E PERSONALE	16
SELEZIONE E ASSUNZIONE DEL PERSONALE	16
GESTIONE DEL RAPPORTO	16
DIVIETO DI ACCETTARE DONI E/O ALTRA UTILITÀ	16
CONFLITTO DI INTERESSI	16
RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	18
RAPPORTI CON LA CLIENTELA	19
RAPPORTI CON AGENTI, PARTNER E FORNITORI	19
GESTIONE CONTABILE E FINANZIARIA	20
CAPO VII - APPARATO SANZIONATORIO	21
SEGNALAZIONI DI VIOLAZIONI DEL CODICE ETICO	21
VIOLAZIONI E SANZIONI	21

PREMESSA

La ELECTRON ITALIA è stata costituita nel 1977 e il suo impegno è volto alla salvaguardia di luoghi e persone, ovunque la vita e la proprietà siano a rischio. Electron Italia offre un ampio portafoglio di prodotti innovativi, soluzioni di alta qualità, video sorveglianza, servizi e sistemi per la sicurezza e per le comunicazioni. Tutto progettato per minimizzare i costi e massimizzare i risultati.

Electron Italia offre soluzioni di sicurezza complete per le infrastrutture strategiche, gli aeroporti, la regolazione del traffico e i sistemi di trasporto. L'esperienza nella progettazione è sostenuta da più di due decenni di Esperienza.

L'azienda impiega risorse altamente qualificate

Implementazione progetti di sistema di sicurezza su larga scala in vari tipi di stabilimento e nelle applicazioni di sorveglianza complesse.

Partner certificato multi-vendor. I nostri tecnici sono formati e certificati di installazione e sistemi di integrazione di prodotti del sistema di sicurezza.

Dotato di funzionalità in-house per la fornitura, la progettazione, e installare una vasta gamma apparecchiature di comunicazione che rafforza il nostro ambito di integrazione di sistemi.

Le principali attività della Electron Italia srl. sono:

- a) Realizzazione di soluzioni tecniche sistemiche ed organizzative per la protezione delle informazioni e delle transazioni aziendali, delle telecomunicazioni, dei sistemi informatici aziendali e dei beni materiali e immateriali aziendali;
- b) Realizzazione , produzione , acquisto, vendita , importazione e esportazione , nonché installazione , manutenzione ed il noleggio di apparecchiature tecniche, elettriche , elettroniche, elettromeccaniche e loro parti , in particolare relative all'informatica , alle telecomunicazioni , alle radiocomunicazioni ed ai sistemi di sicurezza , nonché alla realizzazione e vendita di programmi per elaboratori elettronici , pacchetti di software di base ed applicativo di qualunque tipo per le apparecchiature di cui sopra
- c) Servizi inerenti a tutte le fasi necessarie per la realizzazione di sistemi informativi, la utilizzazione e la installazione delle apparecchiature, impianti e prodotti di cui al punto b che precede, la soluzione dei relativi problemi nelle aziende e per la loro organizzazione
- d) Consulenza hardware e software

- e) Assunzione di mandati di vendita, anche con rappresentanza, con o senza deposito , di promozione di affari in genere per conto di imprese costruttrici delle apparecchiature , dei prodotti e degli impianti di cui al punto b
- f) Attività di valutazione e di certificazione nonché di supporto alla valutazione e certificazione per la conformità di prodotti, sistemi e organizzazioni con riferimento a standard e protocolli nazionali ed internazionali inerenti alla tutela e alla protezione di dati transnazionali
- g) Impianti di telecomunicazioni
- h) Impianti tecnologici, impianti per l'edilizia scorporati dall'opera principale, impianti di sicurezza
- i) Sistemi integrati per la sicurezza
- j) Sistemi di gestione siti militari e industriali
- k) Lavori edili
- l) Montaggio di quadri all'esterno
- m) Manutenzione degli apparati.
- n) Telesorveglianza;
- o) Antintrusione;
- p) Rilevazione incendio (relativamente ai sensori di fumo collegati alle centrali antintrusione);
- q) Evac
- r) Videoregistrazione.

Il sistema di gestione per la parte ambientale è conforme alla norma ISO 14001, ed è operativo nelle sedi di Roma e Torino a cui fa riferimento anche la certificazione ambientale. Per quanto attiene alla salute e alla sicurezza nei luoghi di lavoro il Sistema è conforme alla BS OHSAS 18001, ed è riferita alla sede di Roma, alla sede di Torino e a tutti i cantieri/ siti. Per quanto attiene al sistema di gestione Qualità, esso è conforme alla ISO 9001 ed è riferita alla sede di Roma, alla sede di Torino e a tutti i cantieri/ siti.

L'azienda è certificata secondo:

la UNI EN ISO 14001:2015 per l'Ambiente

la UNI EN ISO 9001: 2015 per la Qualità

la UNI EN ISO 45001: 2018 per la Sicurezza

L'azienda, inoltre, è qualificata con Attestazione SOA per la Esecuzione di Lavori per le seguenti categorie e classifiche:

- ✓ Categoria "OG1" ("EDIFICI CIVILI E INDUSTRIALI" Costruzione, manutenzione, ristrutturazione di interventi puntuali di edilizia occorrenti per svolgere una qualsiasi attività umana, diretta o indiretta, completi delle necessarie strutture, impianti elettromeccanici, elettrici, telefonici ed elettronici e finiture di qualsiasi tipo nonché delle eventuali opere connesse, complementari e accessorie.
Comprende le residenze, le carceri, le scuole, le caserme, gli uffici, i teatri, gli stadi, gli edifici per le industrie, gli edifici per parcheggi, le stazioni ferroviarie e metropolitane, gli edifici aeroportuali) – Classifica II;
- ✓ Categoria "OG10" ("ENERGIA TRASFORMAZIONE" Cabine di trasformazione, impianti di alta, media e bassa tensione e impianti esterni di illuminazione) – Classifica I;
- ✓ Categoria "OG11" ("IMPIANTI TECNOLOGICI" Fornitura, montaggio, manutenzione, ristrutturazione di impianti di riscaldamento, di ventilazione e condizionamento del clima, di impianti idrico sanitari, di cucine, di lavanderie, del gas ed antincendio, di impianti pneumatici, di impianti antintrusione, di impianti elettrici, telefonici, radiotelefonici, televisivi nonché reti di trasmissione dati) – Classifica II;
- ✓ Categoria "OS5" ("IMPIANTI PNEUMATICI E ANTINTRUSIONE" Fornitura, montaggio e manutenzione o ristrutturazione di impianti pneumatici e di impianti antintrusione, completi di ogni connessa opera muraria, complementare o accessoria, da realizzarsi in opere generali che siano state già realizzate o siano in corso di costruzione) – Classifica VI;
- ✓ Categoria "OS9" (IMPIANTI PER LA SEGNALETICA LUMINOSA E LA SICUREZZA DEL TRAFFICO fornitura e posa in opera, manutenzione sistematica o ristrutturazione di impianti automatici per la segnaletica luminosa e la sicurezza del traffico stradale, ferroviario, metropolitano o tranviario compreso il rilevamento delle informazioni e l'elaborazione delle medesime) – Classifica I;
- ✓ Categoria "OS19" ("IMPIANTI TELECOMUNICAZIONE" Fornitura, montaggio, manutenzione o ristrutturazione di impianti di commutazione per reti pubbliche o private, locali o interurbane, di telecomunicazione per telefonia, telex, dati e video su cavi in rame, su cavi in fibra ottica, su mezzi radioelettrici, su satelliti telefonici, radiotelefonici, televisivi e reti di trasmissione dati) – Classifica III;

- ✓ Categoria "OS30" ("IMPIANTI INTERNI ELETTRICI" Fornitura, montaggio, manutenzione o ristrutturazione di impianti elettrici, telefonici, radiotelefonici, televisivi nonché di reti di trasmissione dati) – Classifica I.

Nell'ambito di simile vasto oggetto sociale, l'attività si concentra, secondo quanto riportato nella certificazione SGS Italia: "progettazione, installazione e manutenzione di impianti di telecomunicazioni, di sale radio, di radio base e di ponti radio per operatori telefonici e non, e relative opere civili. Installazione di cabine elettriche AT/MT/BT, con annessi impianti elettrici e tecnologici, per privati e per appalti pubblici secondo le direttive e le abilitazioni di sicurezza. Progettazione, sviluppo, installazione, manutenzione ed assistenza di prodotti software e hardware. Installazione e conduzione di sistemi e reti".

Per definire con chiarezza valori di riferimento e responsabilità, è stato formalizzato il presente Codice Etico (di seguito "Codice"), la cui osservanza da parte dei Soci, del Consiglio di Amministrazione, dell'Amministratore Delegato, del Collegio Sindacale, del personale, nonché di tutti coloro che operano per il conseguimento degli obiettivi di ELECTRON, ciascuno nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità, è di importanza fondamentale per l'efficienza, l'affidabilità e la reputazione della Società.

Il presente Codice rappresenta, dunque, il testo fondamentale nel quale ELECTRON ITALIA S.R.L. enuncia i principi etici generali ai quali devono essere ricondotte tutte le pratiche aziendali, specifica le regole comportamentali cui è riconosciuto valore etico positivo, definisce i modi di attuazione e di controllo del Codice Etico stesso.

Oltre all'enunciazione dei comportamenti ammissibili e inammissibili, i principi declinati nel Codice si prefiggono di accrescere l'efficienza dell'organizzazione, indirizzando i destinatari verso obiettivi positivi in grado di produrre utilità sia per i diretti interessati, sia per l'ambiente di riferimento nel suo complesso, rafforzando la coesione e la coerenza del sistema, attraverso il miglioramento delle relazioni interne e l'attenzione alla buona reputazione.

L'adozione del Codice Etico rappresenta una dichiarazione pubblica dell'impegno di ELECTRON ITALIA S.R.L. a perseguire i massimi livelli di eticità nel conseguimento degli obiettivi aziendali.

ELECTRON ITALIA S.R.L. si impegna a promuovere la conoscenza, a rispettare ed a far rispettare i principi generali e le norme etiche indicate nel Codice, poiché a tale rispetto,

oltre che a fondamentali finalità morali, corrisponde una maggiore tutela dello stesso interesse societario, anche sotto il profilo economico.

La Società vigila sull'osservanza del Codice, predisponendo adeguati strumenti e procedure di prevenzione e controllo per assicurare la trasparenza delle attività e dei comportamenti adottati, intervenendo con azioni di miglioramento continue.

Il Codice non si sostituisce e non si sovrappone alle leggi ed alle altre fonti normative quali il Contratto Collettivo di Lavoro, lo Statuto Societario, il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo già approvati e operanti in ELECTRON.

E' invece un documento che si pone ad un livello diverso da quello puramente giuridico ed integra e rafforza i principi contenuti in tali fonti, con specifico riferimento al profilo etico dei comportamenti aziendali ed alla reputazione dell'azienda stessa.

CAPO I – PRINCIPI GENERALI

Finalità e contenuti del Codice Etico

Il Codice Etico è uno strumento di autoregolazione volto a rendere trasparente l'attività aziendale e ad indirizzarne eticamente lo svolgimento, anche al di là di quanto stabilito dalle norme vigenti e dai Contratti di Lavoro cui la Società aderisce.

Il Codice ha lo scopo di individuare i principi e le specifiche regole di condotta che devono ispirare il comportamento di ELECTRON ITALIA S.R.L. nei confronti di tutti gli stakeholder, interni ed esterni, e che sono posti alla base delle relazioni tra gli stessi.

Il Codice disciplina, attraverso l'introduzione di un complesso di regole comportamentali, la condotta di: Soci, Amministratori, Collegio Sindacale, dipendenti, fornitori, agenti, partner e clienti di ELECTRON ITALIA S.R.L. e di tutti coloro che operano per il conseguimento di obiettivi aziendali, a qualsiasi titolo, direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente.

L'osservanza del Codice costituisce condizione imprescindibile per il conseguimento della missione aziendale di ELECTRON.

Principi generali

L'integrità etica e la correttezza nei rapporti tra le persone costituiscono valori irrinunciabili per ELECTRON ITALIA S.R.L. e, in particolare, i principi di equità costituiscono il fondamento etico delle relazioni che la Società intende instaurare con tutti i suoi stakeholder.

A tal fine, con il presente Codice, ELECTRON ITALIA S.R.L. si impegna a vincolare il proprio sistema di governo aziendale.

Tutti i comportamenti posti in essere dalle persone di ELECTRON ITALIA S.R.L. nello svolgimento dell'attività lavorativa sono ispirati alla massima correttezza, alla completezza e trasparenza delle informazioni, alla legittimità sotto l'aspetto formale e sostanziale ed alla chiarezza e veridicità dei documenti contabili, secondo le norme di legge e le procedure interne.

Le attività di ELECTRON ITALIA S.R.L. devono essere svolte con impegno e professionalità, nel rispetto degli obiettivi d'impresa e con lo scopo di creare valore e benessere per tutti gli stakeholder, tutelando il prestigio e la reputazione acquisita dalla Società.

Destinatari e diffusione del codice

Le disposizioni del Codice sono rivolte a tutte le persone di ELECTRON: Soci, Amministratori, Collegio Sindacale, dipendenti, Terze Parti nonché a tutti coloro che operano per il conseguimento degli obiettivi della Società, ciascuno nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità.

La Società si impegna a promuovere la conoscenza del Codice da parte delle persone che operano nell'organizzazione e degli altri stakeholder affinché i principi ed i comportamenti prescritti costituiscano pilastri di una cultura d'impresa ispirata allo sviluppo sostenibile ed orientino quotidianamente la condotta aziendale.

Sono destinatari del presente Codice:

- i. i Soci;
- ii. gli Organi Sociali (l'organo amministrativo, il collegio sindacale e la Società di Revisione);
- iii. il Personale della Società (ossia i dipendenti, ecc.);
- iv. i Terzi, (ossia gli agenti, i consulenti ed i fornitori di beni e di servizi, anche professionali, e chiunque svolga attività in nome e per conto della Società o sotto il controllo della stessa).

Nello specifico:

- gli agenti, i fornitori, i consulenti ed i partner che operano nell'ambito delle aree di attività cosiddette sensibili per conto o nell'interesse della Società.

Efficacia del Codice

I principi contenuti nel Codice integrano, sotto il profilo etico, la condotta rilevante ai fini del compiuto e corretto assolvimento degli obblighi di fedeltà, diligenza e buona fede attesi dal personale e da ciascun soggetto che sia coinvolto a qualunque titolo nelle attività di ELECTRON.

L'inosservanza delle norme contenute nel presente Codice sarà proporzionalmente sanzionata ricorrendo in sede disciplinare e, ove necessario, in sede legale, civile o penale.

I Terzi coinvolti nelle attività di ELECTRON ITALIA S.R.L. sono portati a conoscenza degli impegni imposti dal Codice e, in caso di inadempienza, si adotteranno opportune iniziative interne e, se ammissibili e di competenza di ELECTRON esterne.

CAPO II – APPLICAZIONE DEL CODICE

Adozione ed entrata in vigore

Il Codice entra in vigore dalla sua approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione della Società.

Interpretazione

Eventuali conflitti interpretativi tra i principi ed i contenuti delle procedure della Società ed il Codice, dovranno intendersi favorevolmente risolti a favore di questo ultimo.

In ogni caso, il Consiglio di Amministrazione e gli Organi di controllo (es. Organismo di Vigilanza) curano la definizione di ogni problematica circa gli aspetti interpretativi ed applicativi del Codice.

Il presente Codice annulla e sostituisce integralmente ogni strumento eventualmente preesistente.

Vigilanza, violazioni e sanzioni.

La funzione di vigilanza sull'osservanza e funzionamento del Codice e del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo di cui al D.Lgs. n. 231/2001 è rimessa all'Organismo di Vigilanza (di seguito, l'“OdV”) ex art. 12, lettera d).

Tale organismo rileva eventuali violazioni delle norme del Codice, le segnala al Consiglio di Amministrazione che le contesta ai trasgressori, irrogando loro le sanzioni previste dal Sistema disciplinare adottato, in funzione della tipologia del trasgressore.

In particolare, per quanto concerne i lavoratori subordinati, le sanzioni saranno comminate nel rispetto degli artt. 2103, 2106, 2118 Codice civile, dell'art. 7 dello Statuto dei Lavoratori L. n. 300/1970, nonché della normativa vigente in materia di licenziamenti e delle procedure previste dal Contratto Nazionale Collettivo Lavoro applicato.

Nei casi di rapporto organico, la rilevata e contestata violazione da parte di membri dell'Organo Amministrativo e/o del Collegio Sindacale sarà valutata in funzione della sua gravità e potrà comportare finanche la revoca per “giusta causa” dell'incarico, deliberata dai Soci.

Nei rapporti contrattuali, a seconda della gravità della violazione, il contratto sottoscritto potrà intendersi risolto per inadempimento, imputabile ai sensi degli artt. 1453 e 1455 Codice civile.

Valore contrattuale del Codice

L'osservanza delle norme del Codice Etico deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali di tutti coloro che operano nell'interesse della società, ai sensi e per gli effetti della legge applicabile.

La violazione dei contenuti del Codice Etico potrà costituire inadempimento alle obbligazioni del rapporto di lavoro o illecito disciplinare, con ogni conseguenza di legge, anche riguardo alla conservazione del rapporto di lavoro e al risarcimento dei danni eventualmente provocati.

I suddetti destinatari del Codice sono obbligati ad osservarne e rispettarne i principi ed a conformarsi alle sue regole comportamentali.

La conoscenza e l'adeguamento alle prescrizioni del Codice rappresentano un requisito indispensabile all'instaurazione ed al mantenimento di rapporti collaborativi con terzi, nei confronti dei quali la Società si impegna a diffondere ogni connessa informativa, in un contesto di assoluta trasparenza.

Aggiornamento del Codice

Il contenuto del Codice potrà essere modificato e integrato sulla scorta dei suggerimenti, delle indicazioni e delle proposte che saranno formulate dall'Organismo di Vigilanza previsto dal D.lgs. 231/01.

CAPO III – PRINCIPI E VALORI – ETICA E VALORI

La Società ispira le proprie scelte e le norme di comportamento ai principi etici e valoriali di seguito sinteticamente richiamati, che configurano la *policy* aziendale.

Correttezza

La Società nei rapporti di impresa si ispira ai principi di lealtà, correttezza, trasparenza, efficienza ed apertura al mercato. Tutte le azioni e le operazioni compiute ed i comportamenti tenuti da ciascuno dei soggetti, dipendenti della Società, nello svolgimento delle attività sono ispirati alla legittimità sotto l'aspetto formale e sostanziale, secondo le norme vigenti e le procedure interne, nonché alla correttezza.

Il perseguimento dell'interesse della Società non può mai giustificare una condotta contraria ai principi di correttezza ed onestà, oltre che alle leggi e regolamenti vigenti.

Non discriminazione

Nell'ambito dei propri rapporti interni e nelle relazioni con tutti i soggetti terzi, la Società evita ogni discriminazione basata sull'età, l'origine razziale ed etnica, la nazionalità, le opinioni politiche, le credenze religiose, il sesso, la sessualità o lo stato di salute dei suoi interlocutori.

Valorizzazione e responsabilità delle risorse umane

ELECTRON ITALIA S.R.L. riconosce il valore delle risorse umane, attraverso la tutela della loro integrità fisica e morale favorendo un continuo accrescimento delle competenze tecniche e professionali.

La gestione e valorizzazione delle risorse umane è fondata sul rispetto della personalità, e professionalità di ciascuna di esse nel contesto generale della società.

ELECTRON ITALIA S.R.L. offre a tutti i dipendenti le medesime opportunità di crescita professionale, facendo in modo che tutti possano godere di un trattamento equo, basato su criteri di merito, senza discriminazione alcuna al fine di:

- ✓ adottare criteri di merito, di competenza e comunque strettamente professionali per qualunque decisione relativa ad un dipendente;
- ✓ provvedere a selezionare, assumere, formare, retribuire e gestire i dipendenti senza discriminazione alcuna;

- ✓ creare un ambiente di lavoro nel quale le caratteristiche personali non possano dare luogo a discriminazioni.

Ciascun dipendente deve collaborare attivamente per mantenere un clima di reciproco rispetto della dignità e della reputazione di ciascuno.

I destinatari del presente Codice, inoltre, sono tenuti a riservare ai dati personali, di cui vengano a conoscenza durante il proprio lavoro, il trattamento più adeguato al fine di tutelare la riservatezza, l'immagine e la dignità delle persone.

Onestà negli affari

Il personale della Società deve assumere un atteggiamento corretto ed onesto, sia nello svolgimento delle proprie mansioni, sia nei rapporti con gli altri componenti della Società, evitando di perseguire scopi illeciti o illegittimi, ovvero di generare ipotesi di conflitto di interessi per procurarsi un indebito vantaggio, proprio o di terzi.

In nessun caso l'interesse o il vantaggio della Società possono indurre e/o giustificare un comportamento disonesto.

Riservatezza

Le attività di ELECTRON ITALIA S.R.L. richiedono costantemente l'acquisizione, la conservazione, il trattamento, la comunicazione e la diffusione di notizie, documenti e altri dati attinenti a negoziazioni, (contratti, atti, etc.) che, per accordi contrattuali, non possono essere resi noti all'esterno, o la cui divulgazione inopportuna o intempestiva potrebbe produrre danni agli interessi aziendali.

Fermo restando la trasparenza delle attività poste in essere e gli obblighi d'informazione imposti dalle disposizioni vigenti, è obbligo di tutti coloro che collaborano con ELECTRON ITALIA S.R.L. assicurare la riservatezza richiesta dalle circostanze per ciascuna notizia appresa in ragione della propria funzione lavorativa.

Le informazioni, conoscenze e dati acquisiti o elaborati durante la propria attività lavorativa appartengono a ELECTRON ITALIA S.R.L. e non possono essere utilizzate, comunicate o divulgate senza specifica autorizzazione del superiore in posizione manageriale, nel rispetto delle procedure specifiche.

Diligenza ed accuratezza

La Società assicura che il proprio personale adempia alle proprie mansioni con la diligenza e accuratezza necessarie, nel rispetto delle direttive condivise ed, in generale, degli standard qualitativi aziendali.

Professionalità

I soggetti operanti all'interno della Società, ovvero quelli ai quali la Società affida l'espletamento di determinati servizi, sono dotati di comprovati requisiti di competenza, professionalità ed esperienza.

Tutela della persona

Nel rispetto delle norme di legge a tutela dell'integrità fisica e morale, la Società assicura al proprio personale condizioni di lavoro dignitose, in ambienti di lavoro sicuri e salubri.

La Società considera il principio di tutela della salute quale obiettivo primario, in coerenza con l'attività di impresa e le iniziative economiche che dalla stessa discendano.

Le attività di ELECTRON ITALIA S.R.L. sono condotte in conformità alle leggi e ai regolamenti relativi alla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, dell'ambiente e della incolumità pubblica.

ELECTRON ITALIA S.R.L. garantisce l'allineamento continuo agli standard indicati in premessa

Trasparenza economico-finanziaria

Ogni operazione e transazione economico-finanziaria deve essere correttamente registrata, autorizzata, verificabile, legittima, coerente e congrua, nonché verificabile attraverso supporto cartaceo e/o informatico con indicazione, ove possibile, del relativo autore. Deve essere correttamente contabilizzata e documentalmente conservata.

Tutela dell'ambiente

ELECTRON ITALIA S.R.L. è attenta alle problematiche ambientali quale strumento di valorizzazione aziendale. In questo senso, considera di fondamentale importanza l'assunzione di un comportamento responsabile e scrupoloso in materia di tutela ambientale.

ELECTRON ITALIA S.R.L. garantisce l'allineamento continuo agli standard indicati in premessa.

CAPO IV – GOVERNANCE

Compagine sociale

I Soci sono tra i primi destinatari del Codice e, pertanto, si impegnano a rispettarne i precetti promuovendone la condivisione e la conoscenza.

La Società vigila affinché i Soci non si pongano in contrasto con gli interessi sociali, perseguendo interessi propri o di terzi, estranei o contrari all'oggetto sociale, ovvero adottando comportamenti parziali od operando in modo antitetico e conflittuale con la Società.

Organo Amministrativo

Il Consiglio di Amministrazione agisce e delibera con cognizione di causa, professionalità, responsabilità ed in autonomia perseguendo l'obiettivo prioritario della massimizzazione di valore.

Il Consiglio di Amministrazione deve avere consapevolezza del proprio ruolo e responsabilità, nonché sensibilità alla propria funzione di leadership e di esempio nei confronti di quanti operano nella Società.

Il Consiglio di Amministrazione non deve impedire od ostacolare l'esercizio delle attività di controllo.

Ha l'onere di astenersi dall'effettuare qualsiasi attività collaterale, che possa ledere gli interessi della Società, ovvero dal perseguire interessi propri o di terzi anche solo potenzialmente conflittuali e/o pregiudizievoli per la Società.

Oltre altre proprie competenze, il Consiglio di Amministrazione ha l'impegno di far rispettare scrupolosamente i valori enunciati nel presente Codice, promuovendone la condivisione e la diffusione di esso, anche nei confronti dei Terzi, nonché le prescrizioni comportamentali di cui al Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo assunto dalla Società.

Collegio sindacale

I membri del Collegio Sindacale adempiono alle proprie funzioni con imparzialità, autonomia ed indipendenza, al fine di garantire un efficace controllo ed un monitoraggio costante della situazione economico-finanziaria della Società, nonché la conformità ed adeguatezza dell'assetto organizzativo ed amministrativo assunto.

CAPO V – RISORSE UMANE E PERSONALE

Selezione e assunzione del Personale

La Società dedica particolare attenzione alla selezione ed assunzione del personale dipendente, assicurando il rispetto dei valori di pari opportunità ed eguaglianza in linea con le prescrizioni di legge in materia, con lo Statuto dei Lavoratori ed il Contratto Nazionale Collettivo Lavoro applicato.

L'assunzione del candidato selezionato presuppone la regolare sottoscrizione, tra la Società ed il candidato, del contratto di lavoro applicabile, che dovrà indicare tutti gli elementi fondamentali del rapporto instaurato.

Gestione del rapporto

I rapporti di lavoro che la Società instaura sono informati a principi di reciproco rispetto, equo trattamento e meritocrazia. In tal senso, la Società contrasta ogni forma di favoritismo, nepotismo o di discriminazione.

Divieto di accettare doni e/o altra utilità

Il personale di ELECTRON ITALIA S.R.L. non è autorizzato ad offrire, accettare o promettere, per sé o per altri, alcuna forma di dono, compenso, utilità o servizio, di qualsiasi natura, anche non avente carattere economico, rivolti ad influenzare o comunque a realizzare trattamenti di favore nel corso dello svolgimento delle proprie mansioni.

Laddove, nonostante tale divieto, un componente della Società dovesse ricevere – anche indipendentemente dalla propria volontà – promesse di doni e/o altre utilità da parte di terzi, dovrà informarne tempestivamente il Consiglio di Amministrazione nonché l'Organismo di Vigilanza.

Conflitto di interessi

Il personale non può perseguire interessi che siano in conflitto, anche solo potenziale o parziale, con quelli indicati nell'oggetto sociale o comunque della Società, né può svolgere, direttamente o indirettamente, attività collaterali che possano essere in conflitto, in qualsiasi maniera, con le attività e gli interessi della Società.

Nel caso in cui un componente della Società diverso dagli organi sociali si trovi in ipotesi di

potenziale conflitto, egli ha l'obbligo di astenersi dal partecipare all'operazione informandone tempestivamente l'Organo Amministrativo, nonché l'Organismo di Vigilanza.

CAPO VI – RELAZIONI ESTERNE

Rapporti con la Pubblica Amministrazione

I rapporti della Società con pubblici ufficiali, incaricati di pubblici servizi, impiegati pubblici sono improntati alla trasparenza, lealtà e correttezza.

Con particolare riferimento alla partecipazione a gare indette dalla Pubblica Amministrazione la Società mantiene rapporti professionali e trasparenti, conformandosi alle prescrizioni, alle disposizioni regolatorie e di indirizzo, restando soggetta al controllo del Committente e degli altri organismi pubblici deputati.

Sono vietati favoreggiamenti, pressioni, o altre forme di privilegio da parte di tutti coloro che operano in nome e per conto della Società nella gestione e nei rapporti con la Pubblica Amministrazione per indurla ad assumere atteggiamenti favorevoli o decisioni in favore della Società in modo illecito e contrario ai principi del presente Codice.

L'assunzione di impegni verso la Pubblica Amministrazione e le Istituzioni Pubbliche è riservata esclusivamente alle funzioni aziendali preposte e autorizzate.

I dipendenti e i collaboratori esterni, le cui azioni possano essere riferibili a ELECTRON, devono tenere nei rapporti con la Pubblica Amministrazione comportamenti caratterizzati da correttezza, trasparenza e tracciabilità.

Nei confronti di dipendenti della Pubblica Amministrazione o di funzionari che agiscono per conto della Pubblica Amministrazione, vale quanto segue:

- ✓ non sono ammesse pratiche di corruzione attiva o passiva o comportamenti collusivi di qualsiasi natura o in qualsiasi forma. Si considerano atti di corruzione sia i pagamenti illeciti a enti o a loro dipendenti, sia i pagamenti illeciti fatti tramite persone che agiscono per conto di tali enti;
- ✓ non è consentito offrire denaro o compiere atti di cortesia commerciale (come omaggi) a dirigenti, funzionari o dipendenti della Pubblica Amministrazione o loro parenti, salvo che si tratti di beni materiali di modico valore commerciale. In ogni caso questi atti non devono essere esercitati come strumenti di pressione per ottenere favori illegittimi;
- ✓ è vietato inoltre promettere vantaggi o altre utilità a funzionari pubblici e a rappresentanti della Pubblica Amministrazione;
- ✓ in sede di trattativa d'affari o rapporto con la Pubblica Amministrazione, il personale incaricato non deve cercare di influenzare impropriamente le decisioni della

controparte, comprese quelle dei funzionari che trattano prendono decisioni per conto della Pubblica Amministrazione;

- ✓ eventuali contatti informali con esponenti della Pubblica Amministrazione coinvolti nelle procedure di gara o nei procedimenti di concessione e/o autorizzazione, devono essere specificatamente motivati e tracciati;
- ✓ ELECTRON ITALIA S.R.L. non dovrà farsi rappresentare, nei confronti della Pubblica Amministrazione, da un consulente o da un soggetto terzo, quando si possano creare conflitti d'interesse.

Qualunque atto che contrasta con la correttezza nei rapporti con la Pubblica Amministrazione va prontamente segnalato alle funzioni interne competenti, con le modalità definite dalla specifica procedura.

Rapporti con la Clientela

Obiettivo aziendale preminente è quello di accrescere il grado di soddisfazione e gradimento dei propri servizi/prodotti, sensibilizzandosi alle esigenze della Clientela (anche potenziale) e fornendo ad essa un'ampia ed esauriente informativa preventiva.

Tali rapporti vengono gestiti secondo principi di massima collaborazione, disponibilità, professionalità e trasparenza.

Rapporti con Agenti, Partner e Fornitori

La selezione degli Agenti, Partner e Fornitori e la formulazione delle condizioni economiche di acquisto dei beni e servizi è dettata da valori e parametri di concorrenza, obiettività, correttezza, imparzialità, equità nel prezzo, qualità del bene e/o del servizio, valutando accuratamente le garanzie di assistenza ed il panorama delle offerte in genere.

A questo fine ELECTRON ITALIA S.R.L. richiede ai propri Agenti, Partner e Fornitori l'accettazione del presente codice che disciplina i principi e le regole a cui ELECTRON ITALIA S.R.L. ispira la propria attività.

L'inosservanza del presente codice costituisce presupposto per la non prosecuzione del rapporto professionale/collaborativo in essere con ELECTRON ITALIA S.R.L. e potrà comportare azioni per il risarcimento dei danni dalla stessa violazione causati.

Gestione contabile e finanziaria

La Società fornisce una rappresentazione chiara, corretta e veritiera delle proprie registrazioni, effettuate in conformità al Codice civile, ai principi contabili e nel rispetto delle norme fiscali vigenti, in modo tale da assicurare trasparenza e tempestività di verifica.

CAPO VII - APPARATO SANZIONATORIO

Segnalazioni di violazioni del Codice Etico

I destinatari del Codice sono tenuti a segnalare, per senso di responsabilità e lealtà nei confronti della Società e con le modalità stabilite nel Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo 231 e nel CCNL di riferimento, le eventuali violazioni ai principi etici contenuti nel presente codice.

Violazioni e sanzioni

L'adozione di principi etici rilevanti ai fini della prevenzione dei reati ex D.Lgs. 231/01 costituisce un elemento essenziale del sistema di controllo preventivo.

A tal fine le regole comportamentali previste nel Codice costituiscono un riferimento di base cui i destinatari devono attenersi nello svolgimento delle attività aziendali sensibili ai fini del citato decreto e nei rapporti con gli interlocutori, tra i quali, un rilievo preminente spetta alla Pubblica Amministrazione, sia italiana che estera, e ai pubblici dipendenti.

Eventuali violazioni al presente Codice Etico che ledono il rapporto di fiducia con l'ente e devono di conseguenza comportare azioni disciplinari, a prescindere dall'eventuale instaurazione di un giudizio penale nei casi in cui il comportamento costituisca reato.

Ogni violazione delle prescrizioni contenute nel Codice Etico potrà pertanto costituire inadempimento alle obbligazioni primarie del rapporto di lavoro o illecito disciplinare, con le relative conseguenze di legge in ordine alla conservazione del rapporto di lavoro e potrà, se del caso, comportare il risarcimento dei danni derivanti dalla violazione stessa.

Tutte le violazioni commesse dai dipendenti verranno adottati i provvedimenti sanzionatori previsti dal Contratto Collettivo Nazionale applicato, commisurati alla gravità della violazione e alle relative circostanze oggettive e soggettive.

Tutte le violazioni commesse dai Terzi potranno determinare, seconda la gravità del caso alla risoluzione del vincolo contrattuale imputabile ai sensi degli artt. 1453 e 1455 Codice civile e alla richiesta di eventuali risarcimento danni.

Il soggetto preposto alla vigilanza ed al monitoraggio del rispetto delle prescrizioni contenute nel presente Codice è l'Organismo di Vigilanza, istituito in ottemperanza alle prescrizioni contenute nel D.Lgs. 231/2001.